

平成27年版

定員 24名 定員になり次第締切り

最新 モンスター社員対処法

日本経済は上向き基調であるものの、消費税引き上げをはじめ、経営を取り巻く環境は未だ不透明感を残しています。このような環境の中、勝ち残るための条件の一つとして、昨年に引き続き皆さまへ向けて経営セミナーを開催いたします。労働契約法・労働者派遣法・高年齢者雇用安定法等の**企業に重要な影響がある労働法の改正**の結果、**人件費の見直しの必要性**が叫ばれています。また、**最低賃金や社会保険料率の毎年の引き上げ**もあり、**給与体系の見直しや賃金規程の整備**は、中堅中小企業の経営者の皆さまにとって喫緊の課題となっています。本セミナーでは、多数の現場実績をもつ損害保険会社のアドバイザーをお招きして、**給与体系の見直し方や規程の変更、助成金の有効活用、採用対策等の論点について具体的に解説**いただきます。

日時 **2月24日(火)**

13:30～15:30 (開場13:15)

会場 大阪産業創造館

大阪市中央区本町1丁目4-5

地下鉄「中央線」堺筋本町駅下車徒歩約5分

地下鉄「堺筋線」堺筋本町駅下車徒歩約5分

参加費 無料

主催 (株)ユニバーサルホールディングス
マネジメントジム事業部

〒599-8273 堺市中区深井清水町4022-2

電話 072-278-4311 担当 吉崎

講師プロフィール

山田晃司(やまだこうじ)

三井住友海上経営サポートセンター アドバイザー



慶應義塾大学法学部卒。
三井住友海上入社。官公庁営業・一般営業支社長を歴任し、2012年度から現職。大阪駐在として関西地区の中堅中小企業経営者向け経営リスクアドバイズ業務を担い、年間300社以上の就業規則・賃金規程等のアドバイズ実績を有す。

セミナーの概要

「給与規程改定と助成金活用、採用対策セミナー」

- 労働法改正、労務トラブルの発生状況
労働基準監督署監査(調査)への対応の要点
- 労務コストアップへの対応策とは
 - 「時間外手当」の適正化と「未払い残業代」対策
 - 「最低賃金」上昇と「社会保険料」適正化対策
 - 「雇用関連助成金」を活用するには
- 会社を守る社内規程の作り方とは
 - 「各種規程」の見直しの必要性和ポイント
 - 「有期労働契約」の管理における留意点
- 「人財」の採用・育成方法対策
 - 求人広告のポイントと求人広告サイトの活用
 - 求人する人は、求人票のどこを見ているのか？
質疑応答

* お申込み

* お問合せ

FAX : 072-278-4322 (ご記入の上このままFAX下さい)

mail : info@aru-aru43.com URL : <http://www.aru-aru43.com>

会社名	お名前	役職	業種
〒 -		TEL (- -)	
所在地		FAX (- -)	
		E-mail (@)	
ご同伴者様	会社名 お名前	個別相談	講演後の個別相談(どちらかに印をお願いします) あり ・ まだわからない